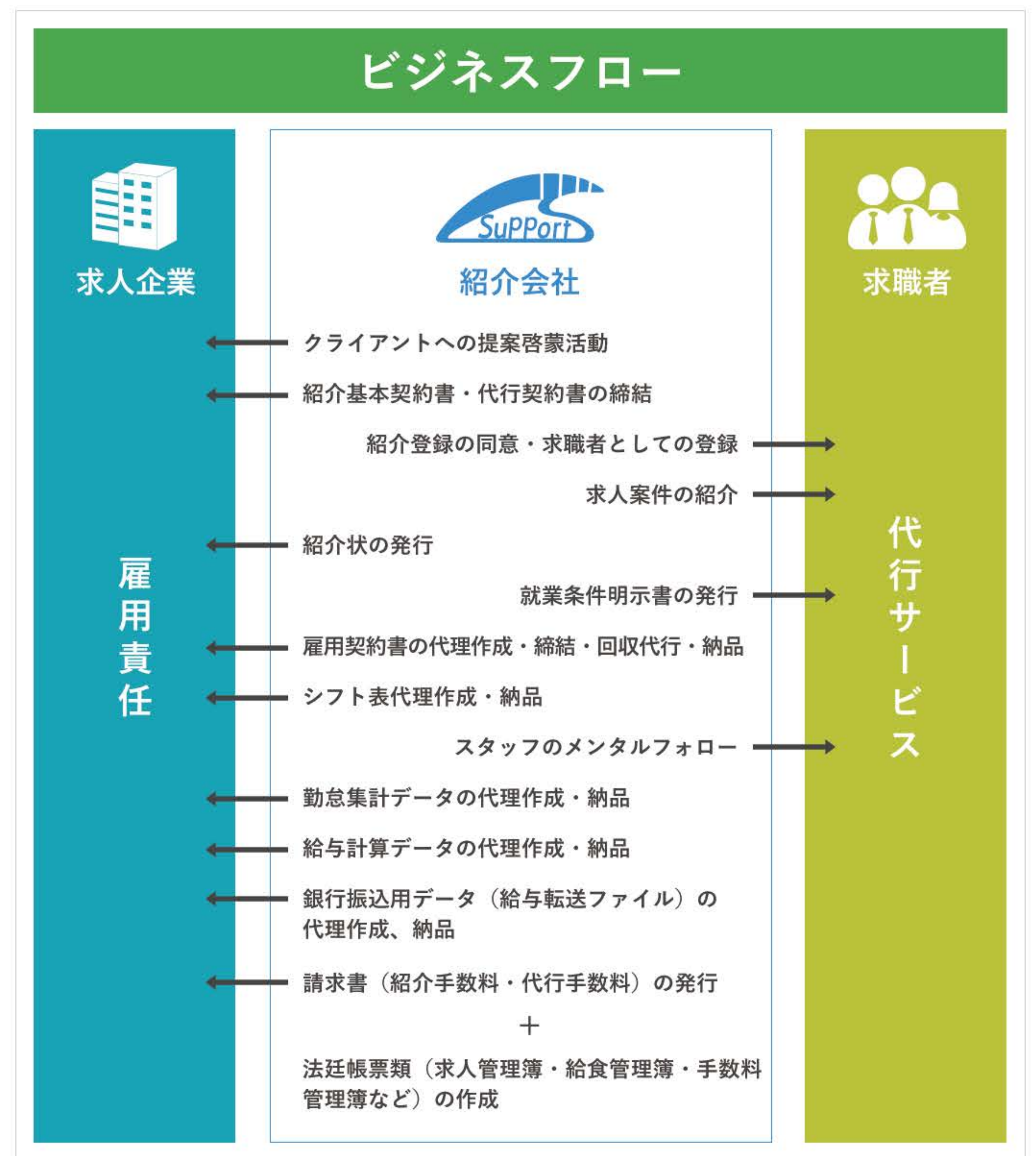
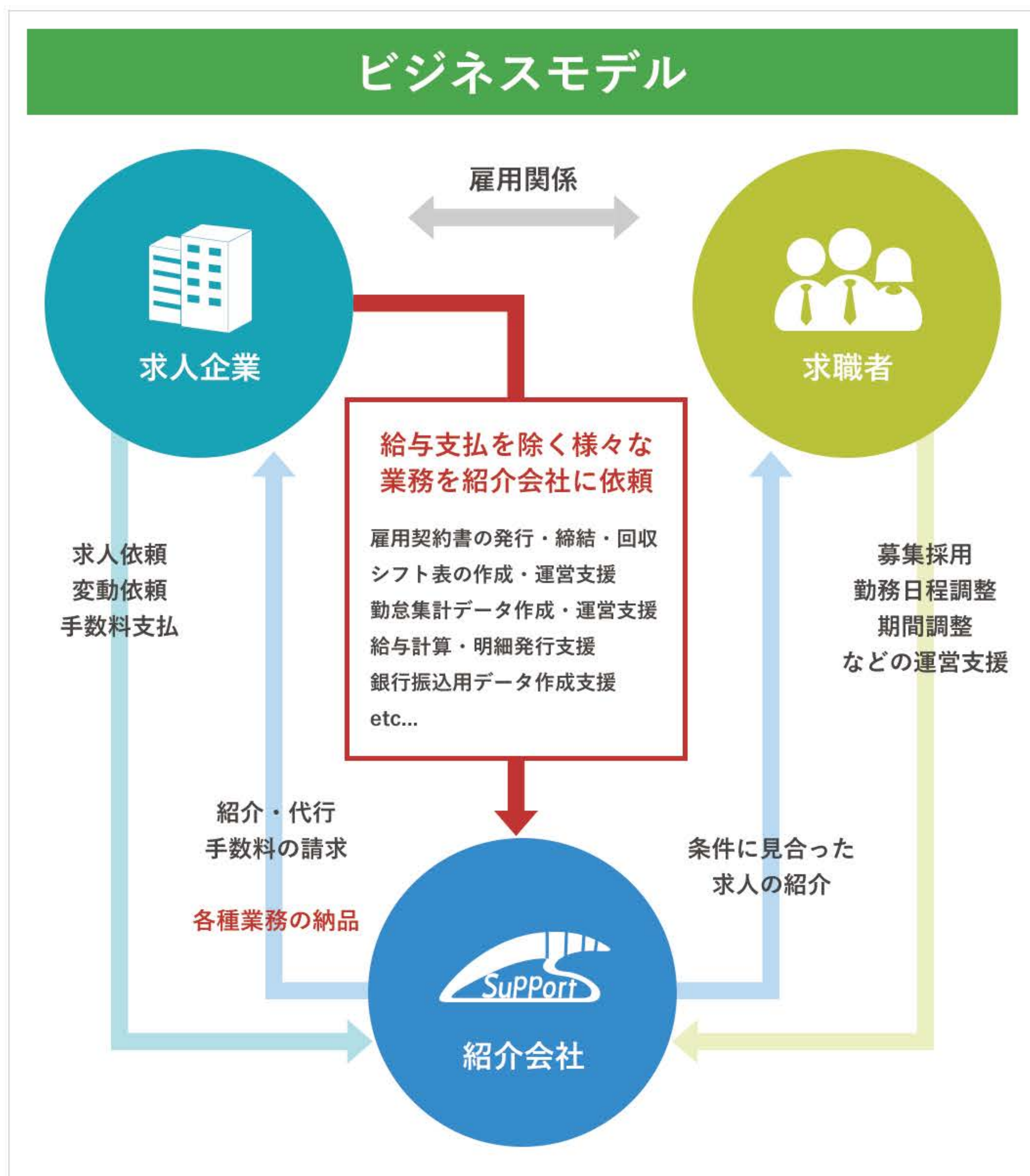


採用代行 / 日々紹介



◆ ポイントは2点!

紹介先企業の雇用責任明確化（賃金直接支払いの原則を順守）見極めた上での採用が行えます。
紹介先事業主への紹介手数料支払いの明確化



ご利用のメリット

- 派遣法で原則規制対象であるスポット対応が可能!**
 「直接雇用義務を明確にすること」、「紹介手数料を明確に管理処理すること」で合法的に活用可能となります。
- 労務管理コスト（可視・不可視含む）の削減!**
 雇用保険・社会保険の加入 / 脱退手続き代行、給与計算、税務計算、年末調整処理の代行など、あらゆる労務管理コストが不要。
- 労務管理コンサルサービスを受けることが可能!**
 採用・労務管理全般のプロである我々が直接雇用に伴うあらゆるリスクに対応するノウハウをアドバイスさせていただきます。

ご活用シーン

- 30日以内のスポット対応を要す業務**
- 日々、大幅な工数変動に対応する必要がある業務**
- 大量の延べ人数を使用する現場で、日々、月次の労務管理が大変**